

Opdateret september 2023

Code of Conduct

Indhold

- 3** **Introduktion til Viegand Maagøe**
- 4** **UN Global Compacts 10 principper**
- 5** **Før du læser vores Code of Conduct**
- 6** **Vi respekterer menneske- og arbejdstagerrettigheder**
 - 6 Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen
 - 6 Løn og overarbejde
 - 6 Foreningsfrihed
 - 7 Intet tvangsarbejde
 - 7 Intet børnearbejde
 - 7 Ingen diskrimination og lige rettigheder for alle
- 8** **Vi tager ansvar for klima og miljø**
 - 8 Klima og miljøansvar
- 9** **Vi understøtter integritet og transparens**
 - 9 Nul-tolerance overfor korruption, herunder afpresning og bestikkelse
 - 10 Fair konkurrence
 - 10 Fortrolighed og databeskyttelse
 - 10 Ansvarlig markedsføringspraksis
- 11** **Tag ansvar og sig det højt**

Introduktion til Viegand Maagøe

Vi hjælper vores kunder og partnere med at accelerere deres forretning gennem løsninger og forandringer, der støtter op om at skabe bæredygtige samfund. I dag og i morgen.

Siden 2006 har vi opbygget solid erfaring med at udvikle forretning for vores kunder gennem bæredygtighed og ESG. Vi har bygget på vores dybe indsigter og kompetencer og vores helt særlige tværfaglige tilgang.

Derfor skaber vi sammen med kunder og partnere helhedsorienterede løsninger. Vi kunne også kalde dem bæredygtige.

Vi stræber efter at blive Nordens førende bæredygtigheds- og ESG-rådgivere. Den ambition tillader vi os at have, fordi vi arbejder sammen for at udvikle os, vores kunder og løsningerne. Vi tror på, at det kun kan ske, hvis vi samtidig kan skabe et balanceret liv som konsulent.

Vores værdier

Viegand Maagøe driver forretning inden for rammerne af lovgivningsmæssige, etiske og faglige standarder, og vores adfærdskodeks tager afsæt i vores kerneværdier:



1: Helhedsorienteret

Vi sætter vores samlede faglighed i spil ved at lytte, stille spørgsmål og undre os. Vi tror på, at denne helhedsorienterede tilgang skaber de bedste løsninger for vores kunder – og for miljø og klima.



2: Ordentlighed

Vi holder ord, og samarbejdspartnere kan stole på, at vi er en god, loyal partner. Vores kunder skal opleve, at vi altid håndterer opgaver og situationer på en professionel og ordentlig måde.



3: Høj faglighed

Vi bruger aktivt vores dybe og samlede viden som eksperter – i projekter, i vores rådgivning og i vores løsninger. Vi deler viden internt og eksternt og udvikler løbende vores kompetencer og faglighed.



4: Bæredygtighed

Vi arbejder for bæredygtighed, både miljømæssigt, økonomisk og socialt – lokalt og globalt. Den store transformation af samfundet er kernen og formålet med alt vores arbejde. Derfor arbejder vi også løbende med vores egen omstilling.

UN Global Compacts 10 principper

Viegand Maagøe har tiltrådt UN Global Compact og har forpligtet sig til at følge de 10 principper for ansvarlig virksomhedsdrift, som udgør grundlaget for UN Global Compact. Vi tilstræber altid at afspejle disse principper i vores interne adfærdskodeks såvel som gennem de projekter og samarbejder, vi indgår i.



United Nations
Global Compact

Principperne giver en fælles etisk og praktisk ramme for virksomhedsansvar og er baseret på internationale konventioner og aftaler. For eksempel er OECD's retningslinjer, ILO's konventioner om arbejdstagerrettigheder, FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv samt Rio-deklarationen alle repræsenteret i principperne.

Principper er således rammen om vores Code of Conduct og afspejler også de krav og forventninger, vi har til vores samarbejdspartnere.

Menneskerettigheder

1. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationale proklamerede menneskerettigheder inden for vores indflydelsesområde; og
2. sikrer, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

3. Vi opretholder frihed til organisering og anerkender arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og
4. støtter udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og
5. støtter afskaffelse af børnearbejde; og
6. eliminerer diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø

7. Vi støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer; og
8. tager initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og
9. tilskynder udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

Anti-korruption

10. Vi modarbejder alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Før du læser vores Code of Conduct

Definitioner

Viegand Maagøe dækker hele virksomheden og alle dennes ansatte, herunder deltidsansatte, projektansatte, vikarer og praktikanter, samt lokationer og kontorer, som er registrerede på virksomhedens adresser.

Samarbejdspartnere er virksomheder (og deres medarbejdere) eller enkeltpersoner, der som underleverandører arbejder for eller sammen med Viegand Maagøe eller som leverer varer, produkter eller tjenesteydelser til Viegand Maagøe.

Ved projekter og samarbejdsaftaler, hvor Viegand Maagøe har en rolle som rådgiver eller underrådgiver, orienterer vi os i Code of Conduct, adfærdskodeks eller lignende dokumenter omhandlende ansvarlighed og integritet hos den pågældende virksomhed, vi arbejder for eller sammen med.

Læsevejledning til denne Code of Conduct

Denne Code of Conduct danner rammen om de regler og retningslinjer, der udgør Viegand Maagøes interne adfærdskodeks. Med andre ord, hvordan vi som virksomhed udøver forretningsmæssig adfærd, samt hvordan vi forventer, at ansatte i alle organisationslag agerer i forskellige situationer.

Denne Code of Conduct danner også rammen om de krav, Viegand Maagøe som minimum stiller til sine samarbejdspartnere om integritet og forretningsførelse.

I det følgende beskrives de principper, vi følger i Viegand Maagøe, samt hvad disse hver især betyder for vores samarbejdspartnere. Alle principper tager udgangspunkt i **UN Global Compacts** 10 principper.

Generel information om overholdelse af denne Code of Conduct

Der kan være situationer eller hændelser, som en medarbejder eller samarbejdspartner kan komme ud for, som ikke er beskrevet i denne Code of Conduct. Vi opfordrer derfor alle vores medarbejdere og samarbejdspartnere til at udøve sund dømmekraft og altid søge råd og vejledning om korrekt forretningsmæssig adfærd ved evt. tvivlsspørgsmål.

National og international lovgivning

Samarbejdspartnere skal overholde de til enhver tid gældende love, regler, standarder og bestemmelser i det eller de lande, hvor de har forretningsaktiviteter, samt som er regulerende for det arbejde og/eller de ydelser, som leveres til Viegand Maagøe. I det omfang gældende love eller regler er mere restriktive end denne Code of Conduct, har disse love eller regler forrang.

Bekræftelse af denne Code of Conduct

Viegand Maagøe integrerer de krav og forventninger, vi har til vores samarbejdspartnere, i kontrakter til underskrift hos pågældende samarbejdspartner. Derudover indarbejder vi due diligence af leverandører baseret på leverandørers selvrapportering i det omfang, vi finder det nødvendigt. Formålet er at vurdere, om samarbejdspartneren lever op til kravene i vores Code of Conduct.



Søren Eriksen

Administrerende direktør,
Viegand Maagøe A/S

Vi respekterer menneske- og arbejdstagerrettigheder

Viegand Maagøe støtter og respekterer beskyttelsen af internationale proklamerede menneske- og arbejdstagerrettigheder inden for vores indflydelsesområde.

Vi forventer desuden, at vores samarbejdspartnere tilbyder deres ansatte arbejdsbetingelser, som opfylder internationalt erklærede menneske- og arbejdstagerrettigheder og -standarder.

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

Vores principper

Viegand Maagøe forpligter sig til en høj standard for arbejdsmiljø og sikkerhed. Vi respekterer, at alle medarbejdere har ret til et arbejdsmiljø, hvor ingen udsættes for sikkerheds- eller sundhedsmæssige skader eller farer som følge af deres arbejde.

Vi lægger vægt på at fremme og skabe en forebyggende sikkerheds- og sundhedskultur og at etablere en effektiv indsats på sikkerheds- og sundhedsområdet. Det gælder både fysisk såvel som mental sundhed og sikkerhed for alle medarbejdere uanset jobkarakteristika.

Betydning for vores samarbejdspartnere

Samarbejdspartnere skal sikre et arbejdsmiljø, der er i overensstemmelse med internationalt erklærede menneskerettigheder. Samarbejdspartnere skal søge at minimere og håndtere hændelser og ulykker på arbejdspladsen samt stille nødvendigt og vedligeholdt sikkerheds- og beskyttelsesudstyr til rådighed for samtlige medarbejdere.

UN Global Compacts principper i fokus

Menneskerettigheder

1. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationale proklamerede menneskerettigheder inden for vores indflydelsesområde; og
2. sikrer, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

3. Vi opretholder frihed til organisering og anerkender arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og
4. støtter udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og
5. støtter afskaffelse af børnearbejde; og
6. eliminerer diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Løn og overarbejde

Vores principper

Viegand Maagøe overholder gældende love og regler for løn, arbejdstid og overarbejde, og vi tilrettelægger arbejdet således, at eventuelt overarbejde begrænses til et niveau, der muliggør en rimelig balance mellem arbejde og fritid for medarbejderen.

Betydning for vores samarbejdspartnere

Samarbejdspartnere skal fastsætte arbejdstid, løn, overarbejdsbetaling samt medarbejderens ret til ferie i overensstemmelse med gældende love og regler i det eller de land(e), som de driver virksomhed i. Samarbejdspartnere skal overholde eventuelle gældende regler om minimumsløn.

Foreningsfrihed

Vores principper

Viegand Maagøe respekterer alle medarbejders ret til at organisere sig efter eget valg samt retten til fælles forhandling og til at være medlem af fredelige foreninger, herunder fagforeninger.

Betydning for vores samarbejdspartnere

Samarbejdspartnere skal anerkende sine medarbejders ret til medlemskab af- og/eller etablering af en forening, herunder fagforening.

Intet tvangsarbejde

Vores principper

Viegand Maagøe respekterer alle arbejderes ret til frit at vælge deres arbejde/erhverv, og vi accepterer ingen former for slaveri eller tvangsarbejde.

Betydning for vores samarbejdspartnere

Samarbejdspartnere må ikke gøre brug af arbejde på tvungen kontrakt, slaveri eller andre former for arbejde, som udføres mod en persons vilje eller ønske.

Intet børnearbejde

Vores principper

Viegand Maagøe accepterer ikke nogen form for børnearbejde i virksomheden eller i vores værdikæde. Vi henviser til de grundlæggende principper for unge i arbejde defineret af [Arbejdstilsynets i Danmark](#).

Betydning for vores samarbejdspartnere

Samarbejdspartnere må ikke gøre brug af børnearbejde og skal opfylde de lovbestemte minimumskrav i relation til alder, som gælder i det eller de land(e), som de driver virksomhed i.

Ingen diskrimination og lige rettigheder for alle

Vores principper

Viegand Maagøe arbejder for at sikre sine medarbejdere et trygt arbejdsmiljø fri for diskrimination og chikane, og vi tilbyder lige beskæftigelsesmuligheder for alle. Vi respekterer og opfordrer til åben dialog for at skabe et arbejdsmiljø, der understøtter diversitet, ligestilling og inklusion.

Vi tolererer ingen former for diskrimination, chikane, mobning eller respektløs adfærd blandt medarbejdere. Dette gælder uanset, om det er baseret på et individs race, etnicitet, farve, alder, køn, kønsidentitet eller udtryk, seksuelle orientering, politiske overbevisning, statsborgerskab, national eller social oprindelse, sprog, religion, handicap eller anden karakteristika, der ikke vedrører den pågældende persons kvalifikationer eller de krav, der følger med det job, som skal besættes.

Betydning for vores samarbejdspartnere

Samarbejdspartnere skal sikre et arbejdsmiljø, der er fri for alle former for chikane, diskrimination og mobning. Samarbejdspartnere må ikke udøve diskrimination eller forskelsbehandling i sin rekrutteringspraksis.



Vi tager ansvar for klima og miljø

Viegand Maagøe arbejder for at fremme grøn omstilling hos kunder. Samtidig tager vi initiativer, der fremmer miljømæssig ansvarlighed i vores egen virksomhed, og vi arbejder for at minimere den direkte og indirekte klimapåvirkning af vores aktiviteter gennem konkrete reduktionstiltag.

Vi forventer desuden, at vores samarbejdspartnere og leverandører identificerer og håndterer klima- og miljøpåvirkninger fra deres forretning og aktiviteter i virksomheden såvel som i dennes værdikæde.

UN Global Compacts principper i fokus

Miljø

7. Vi støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer; og
8. tager initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og
9. tilskynder udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

Klima og miljøansvar

Vores principper

Vi måler og rapporterer årligt på vores CO₂-udledning i scope 1, 2 og 3, og vi har fastlagt konkrete klimamål i overensstemmelse med Parisaftalen. Siden 2022 har vi været Science Based Targets-valideret. Vi arbejder fokuseret med en række reduktionstiltag for at minimere vores klimaaftryk.

Viegand Maagøes klimamål:

- Scope 1 og 2
50 % reduktion af klimaaftrykket i 2030 sammenlignet med 2019
- Scope 3
30 % reduktion af klimaaftrykket pr. medarbejder i 2030 sammenlignet med 2019

Betydning for vores samarbejdspartnere

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere og leverandører identificerer og håndterer klima- og miljøpåvirkninger fra deres forretning og aktiviteter i virksomheden såvel som i dennes værdikæde.

Dette indebærer, at samarbejdspartnere tager ansvar for at minimere udledningen af drivhusgasser, og at de engagerer sig i at fremme miljøansvar, effektiv affaldshåndtering og ansvarligt brug af naturens

ressourcer. Desuden forventer vi, at samarbejdspartnere overholder gældende lovgivning og standarder med relevans for klima- og miljømæssige aktiviteter og påvirkning i det eller de lande, hvor de har forretningsaktiviteter.

Viegand Maagøe indgår også i dialog og samarbejde med leverandører om alternative materialer samt dataindsamling med relevans for bl.a. vores scope 3-udledninger.



Vi understøtter integritet og transparens

Viegand Maagøe arbejder for at opretholde de højeste standarder i forhold til integritet og arbejdetik i alle vores aktiviteter.

Vi har derfor nultolerance overfor korrupsion og bestikkelse i alle former, hvilket vi ser som afgørende for at kunne drive forretning på ansvarlig vis og for at sikre fortsat tillid til vores virke i samfundet. Vi forventer desuden, at vores samarbejdspartnere overholder samme standarder i forhold til integritet og etik.

Nul-tolerance overfor korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse

Vores principper

Viegand Maagøe accepterer ikke nogen form for korrupsion eller bestikkelse. Opfordring til, accept af, tilbud eller løfte om betaling af bestikkelse eller andre uretmæssige betalinger er strengt forbudt, uanset om dette sker direkte eller gennem en tredjepart. Vi udfører ingen aktiviteter eller handlinger i strid med gældende økonomiske sanktioner eller udfører tjenester, som hjælper kunder med at overtræde gældende sanktionslove.

Viegand Maagøe definerer bestikkelse som “en betaling, gave eller anden fordel, der har til formål at få nogen til at gøre eller undlade at gøre noget, der er ulovligt eller i strid med vedkommendes pligter”.

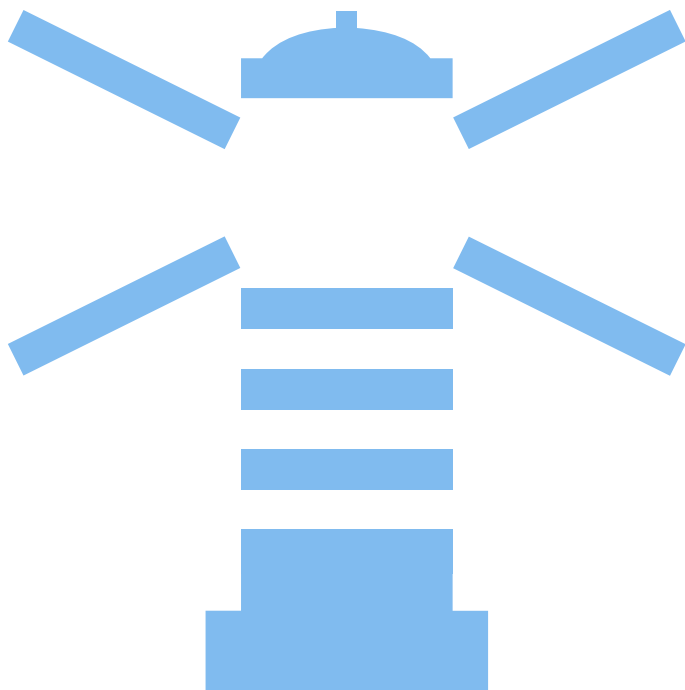
Betydning for vores samarbejdspartnere

Samarbejdspartnere må ikke være involveret i eller kanalisere midler til korrupsion, bestikkelse eller overtrædelse af gældende love og regler vedrørende sanktioner, når de arbejder for eller sammen med Viegand Maagøe. Ligeledes må samarbejdspartnere ikke levere nogen service eller indgå i ordninger, der giver anledning til, at Viegand Maagøe bliver direkte eller indirekte involveret i korrupsion, bestikkelse eller andre ulovlige aktiviteter.

UN Global Compacts principper i fokus

Anti-korrupsion

10. Vi modarbejder alle former for korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse



Fair konkurrence

Vores principper

Viegand Maagøe ønsker at drive en konkurrencedygtig forretning og sikre, at konkurrence aldrig resulterer i, at lovgivningen overtrædes. Vi henviser til [EU's konkurrenceregler](#) og [den danske konkurrencelov](#), som indeholder tre generelle og overordnede forbud:

- Forbuddet mod karteller og koordinering med konkurrenter, der begrænser konkurrencen på markedet, herunder aftaler om priser, rabatter eller forretningsbetingelser, markeds- og kundedeling samt koordinering af tilbud
- Forbuddet mod begrænsninger i aftaler med kunder eller leverandører
- Forbuddet mod misbrug af dominerende stilling og markedsstyrke

Betydning for vores samarbejdspartnere

Samarbejdspartnere skal afstå fra enhver form for ulovlig konkurrence i henhold til gældende konkurrencelovgivning i det eller de lande, hvor de har forretningsaktiviteter såvel alene som sammen med andre virksomheder eller enkeltpersoner.

Konkret må samarbejdspartnere ikke, formelt eller uformelt, indgå nogen aftale, som på ulovlig vis begrænser konkurrencen, ligesom de ikke må fastsætte priser, forretningsbetingelser, eller fordele kunder, markeder eller ydelser for eller på vegne af Viegand Maagøe eller på anden måde i forbindelse med enhver relation til Viegand Maagøe.

Fortrolighed og databeskyttelse

Vores principper

Viegand Maagøe behandler information, der vedrører eller tilhører, vores medarbejdere, kunder, partnere, eller andre, som Viegand Maagøe arbejder sammen med, med størst mulig fortrolighed og i overensstemmelse gældende lovgivning, herunder GDPR.

Viegand Maagøe beskytter oplysninger og data, som er betroet os, gennem informationssikkerhedskontroller.

Betydning for vores samarbejdspartnere

Samarbejdspartnere skal overholde gældende regler for behandling af personoplysninger, herunder GDPR-lovgivning, og herigennem respektere medarbejderes og samarbejdspartneres ret til beskyttelse af persondata, når virksomheden indsamler og opbevarer disse.

Samarbejdspartnere skal håndtere og videregive persondata og andre fortrolige oplysninger, som de har fået adgang til i forbindelse med deres arbejde med Viegand Maagøe, i overensstemmelse med de retningslinjer, de har modtaget fra Viegand Maagøe, og i henhold til gældende love og regler.

Ansvarlig markedsføringspraksis

Vores principper

Viegand Maagøe ønsker at kommunikere og markedsføre sig på en transparent og troværdig måde for at undgå vildledning af modtagerne af denne kommunikation. Det gælder på samtlige kommunikationskanaler, herunder sociale medier, annoncer og generel kommunikation på vores hjemmeside. Vi overholder Markedsføringsloven, herunder Forbrugerombudsmandens vejledning om brug af miljømæssige og etiske påstande mv. i markedsføringen.

Betydning for vores samarbejdspartnere

Ved samarbejdspartneres brug af eller henvisning til Viegand Maagøe i enhver form for ekstern kommunikation og markedsføring forventer vi, at vores samarbejdspartnere gør sig bekendt med og overholder gældende markedsføringslovgivning i det eller de lande, hvor de markedsfører sig.

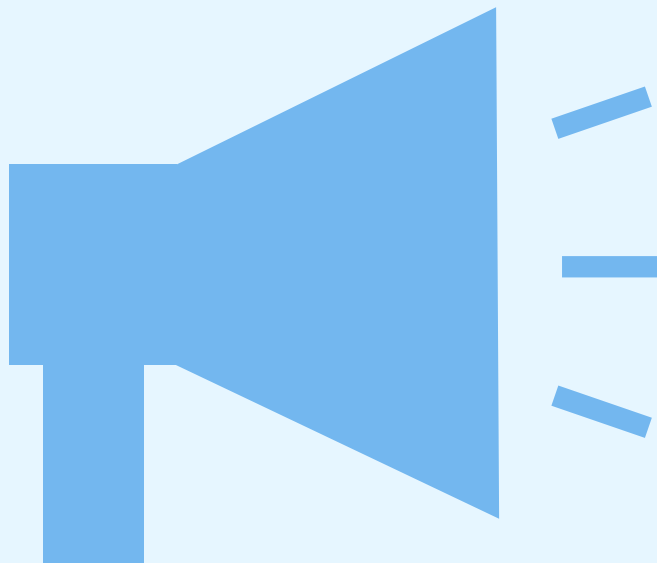
Tag ansvar og sig det højt

Hvis du oplever en hændelse i uoverensstemmelse med denne Code of Conduct

Viegand Maagøe forventer, at medarbejdere såvel som samarbejdspartnere rapporterer eventuelle afvigelser og overtrædelse af denne Code of Conduct eller gældende love og regler, som medarbejderen eller samarbejdspartneren måtte opleve eller være udsat for.

Er det noget, der **føles forkert**, eller opstår der tvivl, om en situation eller hændelse stemmer overens med Viegand Maagøes Code of Conduct og værdier?

Ved at **sig fra**, når noget virker forkert, kan vi forhindre fejl og forseelser, og vi kan demonstrere vores integritet, og at vi har modet til at **gøre det rigtige**.



Derfor

Grib telefonen. Send en e-mail. Planlæg et møde. Tag ansvar og sig det højt, hvis du oplever en hændelse i uoverensstemmelse med denne Code of Conduct!

Tag ansvar og sig det højt

Tag ansvar

Vi har alle et ansvar for at rapportere og udtrykke vores bekymringer på et ærligt, transparent og retfærdigt grundlag uanset niveau eller rolle i virksomheden. Vi ønsker, at enhver medarbejder, kunde, forretningspartner eller anden interessent skal vide, at deres bekymringer bliver hørt og håndteret på en retfærdig og professionel måde i Viegand Maagøe.

Sig det højt

Er der noget, der virker forkert? Står du i et dilemma? Spørg dig selv:

- Er dette lovligt?
- Er dette i overensstemmelse med vores vejledende principper for ansvarlig forretningsadfærd i denne Code of Conduct?
- Vil denne handling have en negativ effekt på mine kolleger, på Viegand Maagøe eller på en tredjepart?

Afgivelser/overtrædelser kan rapporteres anonymt, og ingen medarbejdere eller samarbejdspartnere vil blive udsat for repressalier, som følge af at de i god tro har rapporteret en hændelse.

Hvem kontakter du?

Viegand Maagøe opfordrer til, at afvigelser og overtrædelser rapporteres via en af følgende kanaler:

Som medarbejder

- Nærmeste leder eller HR i Viegand Maagøe
- Viegand Maagøes whistleblower-ordning

Som ekstern

- Kontaktperson eller projektleder hos Viegand Maagøe
- Louise Ringtved Futtrup, leder af HR.

Viegand Maagøe følger op på de indrapporterede afvigelser/overtrædelser og involverer efter omstændighederne interne og eksterne parter i det omfang, det vurderes relevant.

Du kan altid kontakte mig

Louise Ringtved Futtrup

HR-ansvarlig

lrf@viegandmaagoe.dk

+45 20 16 17 15



A blue speech bubble with a white border and a white tail pointing downwards and to the right. The text "Viegand Maagøe" is written in white inside the bubble.

Viegand
Maagøe